



Divertor Tokamak Test Facility

Selezione per l'arruolamento di 4 figure Amministrative da inserire nella struttura di DTT

AVVISO DI SELEZIONE

E' indetta selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato della durata di un anno di **4** figure di personale amministrativo come meglio descritte nell'allegato A.

DTT Scarl (in seguito DTT) è la società creata per la costruzione e gestione del DTT (Divertor Tokamak Test facility), progetto a vocazione internazionale di considerevole dimensione ed importanza nell'ambito della fusione nucleare.

Data la complessità del progetto e dei mercati in cui DTT si trova ad operare, le sfide dello sviluppo sostenibile e la necessità di tenere in considerazione obblighi nei confronti di tutti gli "Stakeholder", DTT intende ampliare la propria dotazione organica con l'inserimento di **4** figure di carattere amministrativo.

La selezione e il reclutamento sono regolati dalle norme previste dallo Statuto, dal Regolamento Assunzioni, dal CCNL e dalla vigente legislazione.

Il trattamento giuridico ed economico sarà quello previsto del vigente CCNL Energia Elettrica, i livelli sono riportati nelle singole figure.

La procedura è emanata in ossequio alle previsioni di cui al D.lgs. n. 175/2016 laddove si dà disposizione alle Società a controllo pubblico di stabilire, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di derivazione comunitari.

1. MODALITA' DI RICERCA DEL PERSONALE

La DTT S.c. a r.l. si avvale per questa fase di una società specializzata e nella fase di ricerca si impegna a rispettare i principi richiesti dalla normativa esterna ed interna, quali:

- adeguata pubblicità della selezione;
- adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;



Divertor Tokamak Test Facility

- rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- rispetto di quanto contemplato dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, relativamente alla pubblicazione dei bandi di reclutamento, dei criteri di valutazione della Commissione, delle tracce delle prove, delle graduatorie finali nonché dell'eventuale scorrimento delle stesse.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Requisiti necessari richiesti

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'unione europea o suo familiare, cittadino di paesi terzi, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero cittadino di paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38 c. 3-bis del d.lgs. N. 165/2001;
2. Avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. Avere il pieno godimento dei diritti civili nello stato di appartenenza o di provenienza;
4. Avere un'età non inferiore ai diciotto anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
5. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
6. idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica da svolgere;
7. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
9. non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
10. per i soli concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare o di non essere soggetto a tale obbligo;
11. essere in possesso del titolo di studio previsto per ciascun profilo all'Allegato A alla data del presente avviso. I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto la necessaria equiparazione a quelli italiani, rilasciata dalle competenti autorità;



Divertor Tokamak Test Facility

12. essere in possesso degli specifici requisiti specifici previsti per ogni profilo (tabella in Allegato A).

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla presente procedura e/o la risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato.

3. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- Curriculum vitae contenente la specifica del possesso dei titoli dichiarati (ad es. pubblicazioni, dottorato, master, anno di conseguimento del titolo di studio e relativa votazione, esperienza lavorativa, etc.)
- Copia fronte/retro di documento di identità in corso di validità;

La partecipazione alla selezione comporta implicita e incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dal presente avviso di selezione nonché dal vigente Statuto della società.

Inoltre, i partecipanti, sottoponendo la domanda di partecipazione, dichiarano di aver preso visione e di essere a conoscenza del contenuto del documento "Modello 231" di DTT adottato in riferimento al Decreto Legislativo 231/2001 e del Codice Etico di DTT, disponibili sul sito <https://www.dtt-project.it> e di impegnarsi al rispetto delle previsioni contenute nei predetti documenti.

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E MOTIVO DI ESCLUSIONE

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata telematicamente tramite i link di accesso alla piattaforma di seguito indicati per ogni profilo (per un uso ottimale della piattaforma utilizzare Google Chrome o Firefox).

Alla piattaforma denominata **IoLavoroNelPubblico** (di seguito "**Piattaforma**") della Società Adecco Italia S.p.A. si potrà accedere tramite Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o attraverso apposita procedura di registrazione.

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria candidatura il candidato, una volta effettuato l'accesso in Piattaforma, dovrà aprire la sezione "candidatura", compilare tutti i campi obbligatori ed allegare quanto richiesto pena l'impossibilità di inviare la candidatura.

Una volta completati tutti i campi il candidato potrà inviare la domanda di partecipazione cliccando sul pulsante "sottoporti candidatura".



Divertor Tokamak Test Facility

Dopo aver sottoposto la propria candidatura si verrà indirizzati alla pagina “comunicazioni” dove il candidato troverà la domanda di partecipazione generata come documento pdf. La domanda di partecipazione andrà firmata ed allegata alla piattaforma tramite apposita sezione ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute.

Una volta compilata la domanda, i candidati riceveranno una e-mail avente ad oggetto “Candidatura da completare” e contenente le indicazioni per il corretto completamento della stessa.

Solo dopo aver concluso correttamente il processo di candidatura attraverso la sottoscrizione e il caricamento in piattaforma della domanda di partecipazione i candidati riceveranno una seconda e-mail di conferma da intendersi quale attestazione dell’avvenuta ricezione della domanda di partecipazione.

All’interno della propria area riservata, nella sezione “Comunicazioni”, i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati tramite il comando “Invia comunicazione o richiesta”.

Si invitano i candidati a finalizzare la domanda di partecipazione corredata da tutta la documentazione richiesta dal presente articolo con congruo anticipo rispetto alla scadenza del termine al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti al sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire la ricezione della domanda.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione all’avviso di selezione è certificata dal rilascio di una ricevuta informatica, contenente data ed orario dell’invio della stessa. L’unico calendario e l’unico orario di riferimento sono quelli di sistema.

N.B. Le domande pervenute sulla piattaforma appositamente dedicata (entro il termine indicato) verranno valutate attraverso uno screening informatizzato delle stesse. Lo screening avverrà sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati sulla piattaforma, sia relativamente al possesso dei requisiti necessari che ai titoli preferenziali. La mancata dichiarazione di possesso di uno o più requisiti necessari o preferenziali, quantunque fossero indicati nel Curriculum Vitae (da allegare obbligatoriamente), sarà causa di esclusione dalla selezione o di mancata attribuzione del relativo punteggio.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

La DTT Scarl e la società incaricata Adecco SpA, che si occuperà della ricezione delle domande e dello svolgimento dell’iter selettivo, non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore. La presentazione della domanda implica inoltre l’accettazione di tutte le disposizioni di questo avviso.

Scaduto il termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, il sistema non permetterà più l’accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

I dati personali saranno trattati dalla società Adecco S.p.A. in qualità di Titolare ai sensi e per gli effetti della normativa Privacy vigente. L’Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679.



Divertor Tokamak Test Facility

La procedura di compilazione delle domande potrà essere effettuata unicamente per via telematica, a decorrere dal 15/05/2023 e fino alle ore 15:00 del 15/06/2023, esclusivamente per ogni profilo, tramite compilazione da effettuarsi, previa registrazione, ai link di seguito indicati:

A.1 Addetto Procurement & Contracts

https://app.iolavoronelpubblico.it/bandi/dtt_procur_contract/accedi.php

A.2 Responsabile Sistema Controllo Interno

https://app.iolavoronelpubblico.it/bandi/dtt_resp_sist_contr_int/accedi.php

A.3 Responsabile Risorse Umane

https://app.iolavoronelpubblico.it/bandi/dtt_resp_ru/accedi.php

A.4 Budget Controller

https://app.iolavoronelpubblico.it/bandi/dtt_budget_contr/accedi.php

L'avviso è presente nella sezione "Amministrazione trasparente/Selezione del personale" del sito istituzionale www.dtt-project.it.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere titolare di un indirizzo di posta elettronica da inserire nell'apposito form rinvenibile all'interno della domanda di partecipazione informatizzata.

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000, quanto segue:

- a) Il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita;
- b) la residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, il domicilio, ove differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;



Divertor Tokamak Test Facility

- f) di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- g) non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti.
- h) il titolo di studio indicato tra i requisiti presenti nell'allegato A del presente avviso di selezione;
- i) di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva;
- j) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- k) la conoscenza della lingua italiana;
- l) il possesso di eventuali titoli di preferenza indicati, per le singole posizioni, nell'Allegato A;
- m) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili.

I candidati devono inoltre dichiarare esplicitamente di possedere i requisiti di cui all'articolo 2 del presente avviso di selezione. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione non sono presi in considerazione.

I candidati con disabilità o DSA (Disturbi specifici dell'apprendimento) devono specificare, in apposito spazio disponibile nel portale di presentazione delle domande, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi (solo in caso fosse necessario procedere con una prova preselettiva) in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza prevista all'art.4, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi devono essere documentate con certificazione medica, valutata dalla Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione sanitaria rilasciata dall'azienda sanitaria, che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario.

DTT e la Società di gestione del portale di presentazione delle domande di selezione non sono responsabili in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.



Divertor Tokamak Test Facility

Ogni comunicazione concernente la selezione, compresi i calendari delle prove e i relativi esiti, è effettuata attraverso il sito sezione “Amministrazione trasparente – Selezione del personale”.

6. MODALITÀ DI SELEZIONE

In relazione al numero delle domande pervenute, ove si riscontri un numero eccessivo di domande, DTT si riserva la facoltà di espletare una specifica procedura di **preselezione** consistente in quiz psicoattitudinali e/o logico numerico verbali.

Eventuale prova preselettiva

La valutazione dell'esperienza e dei titoli e la prova concorsuale potranno essere precedute da una prova preselettiva, svolgibile anche da remoto.

Alla preselezione saranno ammessi con riserva a partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione alla selezione nel termine di scadenza del bando, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa che verrà verificata successivamente limitatamente agli aspiranti che avranno superato la prova.

La prova di preselezione è finalizzata al mero giudizio di ammissione o non ammissione a sostenere le successive prove previste e non è considerata ai fini del punteggio finale della successiva graduatoria di merito della selezione.

La preselezione consisterà nella somministrazione di un test con domande a risposta multipla di tipo psico-attitudinali. Supereranno la prova preselettiva un numero di candidati pari al quadruplo di quelli messi a disposizione per ciascun profilo inclusi eventuali ex aequo.

La mancata presentazione di un candidato alla prova è considerata esplicita e definitiva manifestazione della sua volontà di rinunciare alla selezione.

La prova si svolgerà secondo il calendario che sarà reso noto da parte della Commissione esaminatrice con le modalità e nei tempi specificati nel presente avviso.

Con le stesse modalità sarà reso noto l'elenco dei candidati ammessi alle prove di concorso a seguito della preselezione.

Valutazione dei titoli

La commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 100 punti, ripartiti a seconda dei profili come di seguito riportati.

Per i candidati diplomati 60 punti per la valutazione dei titoli, così distribuiti:

- Fino ad un massimo di 10 punti per la formazione;
- Fino ad un massimo di 40 punti per l'esperienza lavorativa documentabile attinente alla posizione;



Divertor Tokamak Test Facility

- Fino ad un massimo di 10 punti per gli ulteriori titoli e/o ulteriori esperienze lavorative.

Per i candidati laureati 60 punti per la valutazione dei titoli, così distribuiti:

- Fino ad un massimo di 10 punti per la formazione;
- Fino ad un massimo di 36 punti per il dottorato di ricerca, e/o esperienza lavorativa documentabile attinente alla posizione;
- Fino ad un massimo di 14 punti per gli ulteriori titoli e/o ulteriori esperienze lavorative.

L'attribuzione del punteggio si realizzerà in maniera parzialmente automatizzata ai soli fini del supporto alla Commissione, fermo restando che l'attribuzione del punteggio dei titoli sarà realizzata dalla Commissione con la valutazione dei dati resi dal candidato.

Prova selettiva

La prova selettiva conterà di 2 step:

- Assessment individuale con Adecco per idoneità;
- Prova orale con Commissione DTT.

La prova orale consiste in un colloquio multidisciplinare riferito alle conoscenze ed esperienze indicate da ciascun candidato nel CV e alle materie previste nell'allegato A relativamente alla singola posizione.

La commissione esaminatrice acquisirà, facendolo proprio, l'assessment individuale con il giudizio di idoneità di ciascun candidato realizzato da Adecco, non comportante in ogni caso attribuzione di punteggio selettivo.

La Commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 40 punti per il colloquio.

Il punteggio finale sarà dato dalla sommatoria dei punteggi conseguiti in seguito alla valutazione dei titoli e il punteggio ottenuto in fase di colloquio orale con DTT.

Nella prima riunione e precedentemente alla presa visione della documentazione presentata dai candidati, la Commissione esaminatrice determinerà nel dettaglio i criteri per la valutazione dei titoli e per la valutazione dei candidati nei colloqui.

Le ammissioni al colloquio orale saranno rese note esclusivamente sul sito internet di DTT, attraverso l'individuazione del proprio "Codice candidato" assegnato al momento della registrazione sulla piattaforma di raccolta candidatura, posizionato in alto a sinistra sulla propria domanda di partecipazione

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Le prove d'esame si terranno nelle date e alle ore che saranno comunicate ai candidati tramite avviso pubblicato nel sito internet della Società.



Divertor Tokamak Test Facility

I partecipanti dovranno presentarsi alle prove muniti di documento di identità in corso di validità. I risultati delle prove verranno pubblicati sul sito di DTT.

Al termine della selezione sarà stilata la graduatoria definitiva che verrà pubblicata nel sito internet della Società.

Il candidato vincitore dovrà dare conferma dell'accettazione entro 10 giorni lavorativi dalla comunicazione di avvenuta selezione che verrà inviata dalla Società.

7. MATERIE D'ESAME

Le materie d'esame sono specificate per ogni profilo oggetto di selezione nella tabella riportata nell'Allegato A.

8. COMMISSIONE ESAMINATRICE, GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE

I candidati saranno sottoposti alla valutazione dei titoli e ad un colloquio di selezione da parte di una commissione composta da massimo 5 componenti.

La nomina della commissione avviene con atto del Presidente della DTT S.c. a r.l. e tiene conto dei criteri di parità di genere.

Il Presidente della commissione è, di prassi, esterno alla DTT S.c. a r.l ed è scelto tra persone di alta e comprovata competenza professionale nel campo specifico della posizione messa a selezione. Il Responsabile del Procedimento può ricoprire l'incarico di segretario della commissione.

Tutte le comunicazioni della Commissione riguardanti le date delle prove, gli esiti e la graduatoria finale avverranno con pubblicazione sul sito internet della Società.

9. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme di legge vigenti, dal CCNL Energia Elettrica in vigore e dallo Statuto della Società.

La sede di lavoro sarà presso la sede della Società in via Enrico Fermi 45 – Frascati.

La difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione (o su eventuali autocertificazioni allegate) e quanto attestato sui certificati e/o documenti richiesti per una eventuale assunzione comporterà la decadenza.



Divertor Tokamak Test Facility

10. TUTELA DELLA PRIVACY

Ai fini del D.Lgs. 196/2003 e del GDPR (Reg. UE 2016/679) si informa che: - la raccolta e il trattamento dei dati ha come unica finalità quella oggetto della presente selezione ed i dati personali saranno trattati in modo lecito e nel rispetto della normativa citata.

11. ALTRE INFORMAZIONI

Si prevede l'applicazione del D.Lgs n. 198 del 11 aprile 2006 che garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Nessun rimborso spese verrà riconosciuto ai concorrenti per lo svolgimento delle prove e per eventuali accertamenti sanitari.

Il presente avviso di selezione è stato formulato con l'osservanza della Procedura di reclutamento del Personale Dipendente.

Il presente avviso non è in alcun modo vincolante per DTT, che potrà annullarlo anche dopo la scadenza prevista per la presentazione delle domande. Tale avviso non legittima alcuna pretesa da parte dei soggetti interessati al processo selettivo.

12. CONTATTI

- Responsabile del Procedimento: Avv. Carmine Scardino
- DPO per DTT: dott. Michele Mariella
- Numero di telefono per informazioni: 06/94005602 - 06/94005789; mail info@dtf-project.it